

Beste ouder(s),

Graag delen wij hieronder een aanpassing van ons huishoudelijk reglement mee omtrent onze flexibele opvangplannen. Gelieve dit te lezen en rekening te houden met de aanpassingen.

FLEXIBEL OPVANGPLAN

EEN AANPASSING

Tot voor kort werkten we met een flexibel opvangplan waar je kon kiezen tussen aantal aanwezigheidsdagen per maand of een aantal aanwezigheidsdagen per week. Omdat dit onze planning van de bezetting erg belast hebben we ervoor gekozen enkel nog te werken met een flexibel opvangplan met een aantal aanwezigheidsdagen **per week**. Er zal op elke schriftelijke overeenkomst worden afgesproken hoeveel dagen per week het kind aanwezig zal zijn. Hier geldt een minimum van 2 aanwezigheidsdagen per week voor medewerkers van WZC Sint Bernardus, voor externen geldt er een minimum van 3 aanwezigheidsdagen per week.

EEN AANTAL DUIDINGEN

1. De aanwezigheidsdagen voor de volgende maand moeten **ten laatste 10 dagen** voor de aanvang van de volgende maand worden doorgestuurd naar het Elfenbosje. vb. de aanwezigheidsdagen voor november moeten ten laatste op 21 oktober worden doorgestuurd. Indien u te laat bent, kan het zijn dat we andere ouders een extra opvangdag hebben toegekend voor hun kind en er dus geen plaats meer is binnen de bezetting voor uw kind.
2. Om deze aanwezigheidsdagen correct door te geven **mail** je deze door naar
 - 1) het elfenbosje@stbernardus.be én
 - 2) het mailadres van de werking waar u kind:
de babywerking: elfenbosje.baby@gmail.com
de peuterwerking: elfenbosje.peuters@gmail.com
3. Een feestdag geldt als een aanwezigheidsdag. Indien een feestdag in de week valt geldt deze als een aanwezigheidsdag. U zal die dag niets betalen, maar mag deze dag meetellen in uw ratio zoals afgesproken op de schriftelijke overeenkomst.
4. U dient zich aan de afgesproken dagen te houden. En dient – zoals elke ouder – indien u een extra opvangdag wilt voor uw kind te informeren bij de kinderbegeleidsters of bij de verantwoordelijke of dit kan binnen onze bezetting.

5. Resprijtdagen:

Wanneer wordt er **wel** een resprijtdag afgetrokken:

- 1) Wanneer jullie een aanwezigheid hadden doorgegeven en uw kind omwille van ziekte of een andere reden toch niet aanwezig is op de door jullie doorgegeven aanwezigheidsdag.
- 2) Wanneer je niet aan de ratio komt die is afgesproken in de schriftelijke overeenkomst.
vb. Wanneer er in de schriftelijke overeenkomst is afgesproken dat uw kind 4 dagen per week komt, maar jullie geven maar 2 aanwezigheidsdagen door voor die week, dan zullen er 2 resprijtdagen in rekening worden gebracht.